

UNSER EDU4YOU-SYMPOSIUM

"Unternehmenserfolg durch Weitervermittlung bei Lehrlingen"

Wir müssen selbst die Veränderung sein, die wir in der Welt sehen wollen.

Ein weiser und Erfolg versprechender Satz, wenn er denn auch tatsächlich gelebt wird, mit allen Konsequenzen, in allen Lebenslagen, auch im beruflichen Umfeld. In Zeiten, die geprägt sind von wirtschaftlicher Härte, wird der Ruf nach „traditionellen Werten“ wieder lauter. So stellen Unternehmen zum Beispiel hohe Defizite in der Ausbildungsreife ihrer jungen Mitarbeiter fest. Ein Mangel an Motivation, Leistungsbereitschaft und Übernahme von Verantwortung sind nur einige der Symptome, die vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung in unserem Land besondere Beachtung verdienen. So wird die wirtschaftliche Überlebensfähigkeit von Unternehmen in Zukunft mehr und mehr davon abhängen, ob die „Ressource Mensch“ gefördert und als Potential für Erfolg und gesundes Wachstum wahrgenommen wird. Ausbildungsunternehmen beispielsweise, die erkannt haben, dass die jungen Menschen von heute die Mitarbeiter und Führungskräfte von morgen sind, investieren ganz bewusst in eine wertorientierte Persönlichkeitsentwicklung ihrer Auszubildenden. Sie sichern dadurch nicht ihren weiteren unternehmerischen Erfolg, sondern handeln auch im Bewusstsein ihrer gesellschaftlichen Verpflichtung.

Doch ist es nicht der gesellschaftliche Auftrag, den wir alle im Umgang mit jungen Menschen haben? Egal, ob wir Unternehmer sind, Ausbilder, Vater oder Mutter! Wir sollten sie inspirieren, einmal über ihre Werte nachzudenken und darüber, was ihnen wirklich wichtig ist im Leben, denn nur dann werden sie auch eine klare Haltung aufbauen.

Ein zentraler - beruflicher - Anhaltspunkt ist die Kultur Ihres Unternehmens.

Die Unternehmenskultur beschreibt im Allgemeinen die Werte, die über mehrere Generationen in einem Unternehmen aufgebaut wurden und den Umgang mit Mitarbeitern. Zu diesen Werten gehören u. a. soziale und persönliche Kompetenzen und die Stärken eines jeden Mitarbeiters, die die Firma voran bringen. Ein wesentlicher Bestandteil dieser Firmenkultur spiegelt sich im Arbeitsklima und im Umgang zwischen Fachkräften untereinander und zu den Vorgesetzten wider.

Wie erleben sie dieses Zusammenspiel in der täglichen Zusammenarbeit mit Ihren jungen Mitarbeitern?

- Kämpfen auch Sie gegen unverbindliches Verhalten Ihrer Lehrlinge?
- Übernehmen Ihre Lehrlinge weniger Verantwortung als Sie sich das wünschen?
- Mangelt es auch Ihren Lehrlingen an Motivation und Leistungsbereitschaft?

Das edu4you Symposium hilft Ihnen,
am 22. Oktober 2008; um 18.00 Uhr,
in 1090 Wien, Frankgasse 4/Ecke Garnisongasse

Dieser Symposium richtet sich Antworten auf diese Fragen zu fingen an Ausbildungsunternehmen, die erkannt haben, dass die jungen Menschen von heute die Mitarbeiter und Führungskräfte von morgen sind. Dies erfolgt auf zwei Ebenen: einerseits durch die Steigerung der Ausbildungsreife ihrer Lehrlinge andererseits durch die Entwicklung von Coachingkompetenzen der Lehrlings-Ausbilder.

Wenn auch sie in wertorientierter Persönlichkeitsentwicklung einen entscheidenden Faktor für eine Erfolg versprechende Zukunft Ihres Unternehmens und Ihrer Unternehmenskultur sehen und einen interessanten Impulsvortrag über die P.O.W.E.R.-Teaching Strategie ® hören wollen, dann melden Sie sich bitte unter **www.edu4you.at** an.